

STATUT STOWARZYSZENIA  
Lokalnej Grupy Działania  
„Wspólny Trakt”

**Rozdział I**

Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie – lokalna grupa działania o nazwie Lokalna Grupa Działania „Wspólny Trakt”, zwana dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu **działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich**, a w szczególności:

- 1) realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR) opracowanej przez lokalną grupę działania (LGD) dla obszaru gmin: **Iłża, Kowala, Skaryszew, Wierzbica** oraz innych, które podejmą uchwały przystąpienia do LGD
- 2) aktywizowanie ludności wiejskiej i rozwój zasobów ludzkich na obszarach wiejskich;
- 3) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich w Polsce i za granicą;
- 4) mobilizowanie ludności w/w gmin do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 5) realizację i wspieranie lokalnych i regionalnych inicjatyw gospodarczych i społecznych dla obszaru gmin, o których mowa w pkt 1,
- 6) wspieranie działalności kulturalnej oraz kultury fizycznej i sportu,
- 7) wsparcie rozwoju obszarów wiejskich przyczynia się do osiągnięcia następujących celów:
  - a) poprawy konkurencyjności rolnictwa i leśnictwa poprzez wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji;
  - b) poprawy stanu środowiska naturalnego i terenów wiejskich poprzez wspieranie gospodarowania gruntami;
  - c) poprawy jakości życia na obszarach wiejskich oraz popierania różnicowania działalności gospodarczej.

- 8) działania mające na celu pobudzenie: aktywności zawodowej, rozwoju przedsiębiorczości na terenach wiejskich,
- 9) wspieranie rozwoju usług turystycznych i usług okołoturystycznych w celu zwiększenia dochodów i zasobności mieszkańców gmin,
- 10) tworzenie warunków umożliwiających zachowanie dziedzictwa i tożsamości kulturowej,
- 11) promocja walorów lokalnych: na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym, w szczególności w dziedzinie produktów, usług, kultury i sztuki,
- 12) wspieranie powstawania i działalności partnerstwa międzysektorowego i międzyregionalnego,
- 13) działania zapobiegające zjawisku marginalizacji grup społecznych i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- 14) wdrażanie projektów współpracy z innymi LGD na Mazowszu, w kraju i za granicą.

## § 2.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Kowala-Stępocina, województwo mazowieckie.

## § 3.

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów: ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2261), ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2022 r., poz. 2138 z późn. zm.), ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2022 r. poz. .943 z późn. zm.), ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2022 r. poz. 2422 z późn.zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r., Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r., Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2116 z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie finansowania wspólnej polityki rolnej, zarządzania nią i monitorowania oraz innych dokumentów związanych z realizacją LSR oraz niniejszego statutu.

#### § 4.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

#### § 5.

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może działać poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

#### § 6.

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

### **Rozdział II**

#### Zasady działania Stowarzyszenia

#### § 7.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) wdrażanie do realizacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020 oraz Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023 - 2027 poprzez działania informacyjne, promocyjne i tworzenie oraz realizację Lokalnej Strategii Rozwoju,
- 2) rozwój przedsiębiorczości na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju;
- 3) przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału i zasobów środowiska i gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii rozwoju regionu,
- 4) organizowanie i finansowanie:
  - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym w tym seminariów, szkoleń, konferencji, konkursów, spotkań, klubów, wizyt studyjnych, grup nieformalnych i inkubatorów.

- b) imprez kulturalnych, takich jak: festiwale, targi, pokazy, wystawy i inne, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej, rozwojowi oraz udział w tego rodzaju przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty,
- 5) współpracę i wymianę doświadczeń zarówno między członkami LGD jak i podmiotami zewnętrznymi w tym instytucjami publicznymi, osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami LGD na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym,
  - 6) promocję i informację dotyczącą założeń i sposobu realizacji lokalnej strategii rozwoju,
  - 7) informowanie, pomoc szkoleniową i doradczą w zakresie zasad przyznawania, przygotowywania i realizacji projektów w ramach programów rządowych i europejskich oraz lokalnej strategii rozwoju,
  - 8) komunikację bezpośrednią przy użyciu przyjaznych dla odbiorcy form komunikacji,
  - 9) działanie na rzecz aktywizacji, edukacji i integracji osób starszych oraz ludzi młodych, w tym poprzez członkostwo w Zarządzie
  - 10) zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji, w tym poprzez członkostwo w Zarządzie
  - 11) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzację i wykorzystanie potencjału endogenicznego, w tym ograniczenie wykluczenia społecznego oraz innych,
  - 12) poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej,
  - 13) działania na rzecz rozwoju i promocji lokalnych zasobów i produktów,
  - 14) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD.

## § 8.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 9.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków i zatrudnionych pracownikach.

**Rozdział III**

**Członkowie Stowarzyszenia**

§ 10.

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej. Członkowie stowarzyszenia są przedstawicielami lokalnych grup interesów społeczno-gospodarczych, którzy reprezentują interesy sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego.

- 1) Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności cywilnoprawnych i niepozbawiona praw publicznych, która działa na rzecz obszarów LGD i złoży deklarację członkowską na piśmie oraz zobowiąże się do przestrzegania statutu.
- 2) Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna, w tym jednostki samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw. Osoby prawne działają poprzez swoich przedstawicieli.
- 3) Zarząd odmawia przyjęcia w poczet Członków osoby zainteresowanej, jeżeli jej przyjęcie spowodowałoby możliwość kontrolowania procesu decyzyjnego w ramach organów LGD przez jedną z grup interesu.

§ 11.

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

## §12.

### 1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:

- 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji;
- 2) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz LGD;
- 3) opłacać składki członkowskie;
- 4) brać udział w Walnym Zebraniu Członków;
- 5) do czynnego uczestnictwa w realizacji celów statutowych LGD;
- 6) dbać o dobre imię Stowarzyszenia.

### 2. Członkowie zwyczajni mają prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
- 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym;
- 4) brać udział w imprezach kulturalnych;
- 5) zgłaszać nowe pomysły/inicjatywy dotyczące wdrażania LSR, w tym zmiany kryteriów, harmonogramu realizacji, przesunięć środków pomiędzy przedsięwzięciami. Zgłoszenie może być dokonywane za pomocą dowolnego kanału komunikacji i wymaga odpowiedzi wraz z uzasadnieniem od władz Stowarzyszenia;
- 6) uczestniczyć wraz z innymi członkami LGD w panelach dyskusyjnych oraz forach internetowych dotyczących funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR udostępnionych w tym celu przez Zarząd LGD.

## § 13.

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

1. pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
2. wykluczenia na podstawie uchwały Zarządu zwykłą większością głosów:
  - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia;
  - b) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu;
  - c) utraty zdolności do czynności prawnych;
3. braku wpłaty składek członkowskich przez okres jednego roku.
4. śmierci

§ 14.

1. Skreślenie, o którym mowa w § 13 powinno być dokonane uchwałą Zarządu, na podstawie której należy doręczyć członkowi pisemne zawiadomienie o skreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o trybie i terminie wniesienia odwołania. Zawiadomienia dokonuje się w ciągu 14 dni od podjęcia uchwały i doręcza się członkowi za pokwitowaniem lub przez pocztę listem poleconym. Zawiadomienie nie doręczone lub zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
2. Skreślonymu członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w ciągu 30 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o skreśleniu oraz prawo uczestniczenia w jego obradach przy rozpatrywaniu odwołania. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zebraniu Członków, jeżeli zostało złożone co najmniej na 30 dni przed jego zwołaniem. O terminie Walnego Zebrania Członków odwołujący się powinien być zawiadomiony pod wskazanym przez niego adresem co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Z chwilą oddalenia odwołania przez Walne Zebranie bądź bezskutecznego upływu terminu do złożenia odwołania skreślenie staje się prawomocne.
3. Członek, którego dotyczy uchwała o wykluczeniu, jest zawieszony we wszystkich uprawnieniach związanych z członkostwem w Stowarzyszeniu.

**Rozdział IV**

Władze Stowarzyszenia

§ 15.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków;
  - 2) Zarząd;
  - 3) Rada;
  - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

## § 16.

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 6 uchwały władz stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy Członków uprawnionych do głosowania, jeśli inne postanowienia statutu nie stanowią inaczej.

## § 17.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd w razie potrzeby nie rzadziej niż raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listownie lub w każdy inny skuteczny sposób (e-mail, sms, doręczenie bezpośrednie oraz informacja na stronie LGD i w sposób zwyczajowo przyjęty) co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zebraniu Członków w pierwszym terminie winna uczestniczyć co najmniej połowa Członków uprawnionych do głosowania. W przypadku, kiedy w Walnym Zebraniu wyznaczonym terminie nie będzie uczestniczyła przynajmniej połowa Członków uprawnionych do głosowania, po 30 minutach ogłasza się zwołanie Walnego Zebrania w drugim terminie. W tym terminie może ono obradować i podejmować uchwały, jeżeli uczestniczy co najmniej 1/5 Członków Stowarzyszenia obecnych na Walnym Zebraniu Członków.
4. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
  - 1) Walne Zebranie Członków zatwierdza i aktualizuje Lokalną Strategię Rozwoju w formie uchwał. Walne Zebranie Członków może podjąć uchwałę o upoważnieniu Zarządu do aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju i stworzenie jednolitego tekstu Lokalnej Strategii Rozwoju;
  - 2) ustalanie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej i Rady;
  - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej i Rady;
  - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez LGD;
  - 5) udzielenie absolutorium Zarządowi;



- 6) uchwalanie Statutu i jego zmian;
  - 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji krajowych i zagranicznych i wystąpieniu z nich;
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia majątku Stowarzyszenia;
  - 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
  - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków;
  - 11) uchwalanie regulaminów Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;
  - 12) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i zdobycia nieruchomości;
  - 13) określenie górnej granicy zobowiązań majątkowych podejmowanych przez Zarząd;
  - 14) ustalenie wysokości i zasad opłacania składek członkowskich i wkładów.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania.
7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

#### § 18.

1. Zarząd składa się z Prezesa, trzech Wiceprezesów i pozostałych członków zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. W skład Zarządu wchodzi 6-8 osób wybranych przez Walne Zebranie Członków, w tym reprezentanci każdej z czterech gmin objętych LSR. W skład Zarządu powinien wchodzić przedstawiciel seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat).
2. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.
3. Członkostwo w Zarządzie przed upływem kadencji ustaje w wyniku:
  - a) śmierci;
  - b) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
4. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
  - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
  - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
  - 4) zwoływanie Walnego Zebrania;
  - 5) zaciąganie w imieniu Stowarzyszenia zobowiązań finansowych do wysokości określonej

- przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;
- 6) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;
  - 7) opracowywanie, przyjmowanie, koordynowanie, monitorowanie Lokalnej Strategii Rozwoju. Dokonywanie zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz tworzenie jednolitego tekstu na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków;
  - 8) opracowanie kryteriów wyboru i procedury wyboru operacji (oraz grantobiorców),
  - 9) ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
  - 10) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia.
  - 11) prowadzenie monitoringu i ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju w całym okresie jej wdrażania;
  - 12) opracowanie zasad współpracy i sposobu funkcjonowania partnerstwa wewnątrz Stowarzyszenia oraz zasad wymiany informacji i planu komunikacji z lokalną społecznością;
  - 13) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków;
  - 14) przygotowywanie projektów uchwał Walnego Zebrania Członków.
5. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnionych jest dwóch członków zarządu działających łącznie, w tym Prezes lub Wiceprezes zarządu.

#### § 19.

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, powołaną w celu prowadzenia prac organizacyjnych i działań na rzecz realizacji celów Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami władz Stowarzyszenia.

#### § 20.

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 4 Członków Komisji Rewizyjnej w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Członków Komisji wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być w związku

małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia z członkami Zarządu.

3. Komisja konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu.
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia;
  - 2) opiniowanie rocznych sprawozdań z działalności Zarządu i sprawozdań finansowych oraz wydawanie opinii w tym zakresie;
  - 3) składanie sprawozdań z pracy Komisji Rewizyjnej na Walnym Zebraniu Członków oraz w sprawie udzielenie absolutorium Zarządowi;
  - 4) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania;
  - 5) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości;
  - 6) ustalenie regulaminu pracy Komisji Rewizyjnej.

## § 21

1. Rada Stowarzyszenia składa się 12-14 osób przy zachowaniu następującej struktury: Przewodniczący Rady, 3 Zastępców Przewodniczącego Rady i pozostałych Członków Rady. W skład Rady wchodzi przedstawiciele następujących grup interesu: sektora społecznego, sektora gospodarczego i sektora publicznego z gmin będących członkami LGD.
2. Rada konstituuje się na swoim pierwszym posiedzeniu, w terminie niezwłocznym.
3. Wyboru członków Rady należy tak dokonać, aby żadna pojedyncza grupa interesu nie mogła kontrolować decyzji w sprawie wyboru. W szczególności żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu.
4. Do kompetencji Rady należy:
  - 1) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju oraz ustalanie maksymalnej kwoty wsparcia, a następnie poprzez Biuro LGD przedkładanie wniosków o przyznanie pomocy do ostatecznej kwalifikowalności do podmiotu wdrażającego.
  - 2) decyzje Rady są jawne i podlegają ogłoszeniu na stronie internetowej Stowarzyszenia.

§ 22.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

§ 23.

1. Majątek Stowarzyszenia mogą tworzyć składki członkowskie, darowizny, zapisy, subwencje, dochody z własnej działalności oraz ofiarności publicznej. Majątek stanowią także nieruchomości, ruchomości, wierzytelności i fundusze.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 24.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

***Tekst jednolity statutu przyjęto Uchwałą nr 17/23 z dnia 19 września 2023 r. – Marcule, dnia 19 września 2023 roku***